

HUISHOUDELIJK REGLEMENT



(vereniging opgericht op 2 mei 1968)

Vastgesteld door Bestuur op 11 september 2017
Vastgesteld door ALV op _____

Inleiding

Iedereen die sport en/of actief is binnen een vereniging, moet dit in een veilige omgeving kunnen doen. Voor wat betreft zwemsporten in zijn algemeenheid wordt dat door KNZB onderschreven door middel van de campagne 'Code Blauw' (www.knzb.nl/cb) die een aantal jaren geleden is gelanceerd. Code Blauw staat voor respect, sportiviteit, veiligheid en plezier. Met zijn allen streven naar een zwemsportklimaat waarin iedereen respectvol met elkaar omgaat, zich houdt aan de regels, zich inzet om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en vooral samen veel plezier maakt.

Binnen Zwem- en Waterpolovereniging Argo (hierna Argo) is het, zoals ook door de KNZB wordt aangegeven, cruciaal dat iedereen die op enigerlei wijze bij de vereniging betrokken is, zich veilig en vertrouwd voelt. Dit betekent niet alleen dat alle leden binnen een fysiek veilige omgeving actief met sport bezig moeten kunnen zijn, maar ook dat alle leden zich fysiek en sociaal veilig moeten voelen. Alle mensen die bij Argo actief zijn, hebben baat bij een fysiek en sociaal veilige (sport)omgeving.

Om een fysiek en sociaal veilige (sport)omgeving handen en voeten te geven is door het bestuur van Argo voorliggend huishoudelijk reglement opgesteld. In dit huishoudelijk reglement komen de volgende zaken aan de orde:

- 1** **Beleid, visie en missie**
- 2** **Omgangsregels**
- 3** **Gedragsregels**
- 4** **Aanstellingsbeleid vrijwilligers**
- 5** **Sociale media**
- 6** **Vertrouwenspersoon**
- 7** **Kledingvoorschriften**
- 8** **Veiligheid op en rondom het zwembad**
- 9** **Overtredingen huishoudelijk reglement**
- 10** **Slotbepalingen**

1. Beleid, visie en missie

Beleid

Leidend voor het beleid en de werkwijze van Argo zijn haar statuten en voorliggend huishoudelijk reglement. Het bestuur is verantwoordelijk voor goed beleid. Het bestuur is aansprakelijk voor wat er gebeurt binnen de vereniging tijdens de activiteiten die in verenigingsverband georganiseerd worden. Het bestuur draagt zorg voor een goed en duidelijk beleid, waar iedereen zich aan zal moeten houden.

Visie

Om aan te geven waar Argo voor staat, 'waarom zij ter aarde is', heeft het bestuur een missie opgesteld: Argo wil vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid haar leden, van jong tot oud, recreatieve en prestatieve beoefening van de zwem- en waterpolosport bieden. Plezier, sportiviteit, respect, veiligheid en verenigingsbetrokkenheid zijn hierbij de sleutelbegrippen.

Missie

Tevens is een missie, een omschrijving voor het toekomstbeeld van Argo, geformuleerd: Argo is een sociaal-actieve zwem- en waterpolovereniging die leden uit Sint-Oedenrode en omliggende gemeenten een fysiek en sociaal veilige en plezierige omgeving biedt om, met respect voor elkaar, hun sport tot op hoog recreatief niveau te beoefenen.

2. OMGANGSREGELS

Iedereen die op een enigerlei wijze betrokken is bij Argo (leden, ouders, trainers, coaches, begeleiders of anderszins betrokkenen) onderschrijft de visie en missie van Argo zoals in dit huishoudelijk reglement is omschreven en houdt zich aan de omgangs- en gedragsregels, zoals hierna beschreven.

Het bestuur van Argo vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen binnen de vereniging. Dit kan alleen als iedereen in zijn/haar waarde gelaten wordt en men elkaar met respect behandelt.

Dit betekent dat alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar zijn. In het kader hiervan zijn de volgende omgangsregels opgesteld, die gelden voor alle trainers, coaches, leden, ouders en andere betrokkenen bij Argo.

1. Accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet.
2. Iedereen telt mee binnen de vereniging, negeer een ander niet.
3. Maak op geen enkele wijze misbruik van een machtspositie en houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
4. Scheld niet, intimideer niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
5. Doe niet aan pesten, uitlachen en roddelen (ook niet via sociale media).
6. Vecht niet, gebruik geen geweld en bedreig een ander niet.
7. Neem geen alcohol, drugs (of andere verdovende middelen) of wapens mee.
8. Kom niet ongewenst dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
10. Stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
11. Als iemand je hindert of lastig valt, vraag diegene daarmee te stoppen. Indien nodig vraag dan een ander om hulp.
12. Help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden. Spreek degene die zich daar niet aan houdt er op aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur of de vertrouwenspersoon.

3. GEDRAGSREGELS

Alle leden van Argo dienen zich aan de volgende gedragsregels, zoals ook gehanteerd door NOC*NSF, te houden. Het bestuur zal er actief op toezien dat onderstaande regels worden nageleefd door iedereen die bij de vereniging betrokken is. Indien gedrag wordt gesignaleerd dat niet in overeenstemming is met deze regels zal betreffende persoon daarop aangesproken worden.

1. Alle leden zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen ieder lid zich veilig voelt.
2. Alle leden onthouden zich ervan andere leden te bejegenen op een wijze die de persoon in zijn/haar waardigheid aantast, en verder in het privéleven van de persoon door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gewenste doel.
3. Alle leden onthouden zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover elkaar.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige leden tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. Leden mogen elkaar niet op zodanige manier aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten. Ter bescherming van de jeugdige sporter en de begeleider moeten situaties voorkomen worden waarbij de jeugdige sporter en de begeleider contact hebben afgezonderd van en niet zichtbaar voor anderen. Indien het situaties betreft waarbij lichamelijk contact en/of (gedeeltelijk) ontkleden vereist is zijn genoemde situaties niet toegestaan.
6. Leden onthouden zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. Tijdens de training, wedstrijden en reizen wordt gereserveerd en met respect omgegaan met de sporter en de ruimte waarin de sporter zich bevindt.
8. De sporter moet worden beschermd tegen (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed uit kunnen oefenen.
9. Leden mogen de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook zelf geen financiële beloning of geschenk aanvaarden van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de coach/trainer/begeleider in de geest hiervan te handelen. Van het voorval dient te allen tijde melding gedaan te worden bij de vertrouwenspersoon opdat mogelijke vervolgactie beoordeeld kan worden.

4. AANSTELLINGSBELEID VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers zijn onontbeerlijk voor Argo en "dragen" de vereniging. Argo zal daarom alles in het werk stellen om er voor te zorgen dat de functies met plezier en voldoening kunnen worden uitgeoefend.

Een 'vrijwilliger' is een zwemmend of niet-zwemmend lid van Argo, dat op vrijwillige basis werkzaamheden voor de vereniging verricht. Dat kan een regelmatige, tijdelijke of incidentele taak zijn. Een vrijwilliger kan voor de vereniging één of meerdere taken verrichten. Hoe meer vrijwilligers, des te prettiger het is om alle taken te kunnen doen. Daarbij geldt dat in een team werken ook erg gezellig kan zijn. Bovendien maken vele handen licht werk, dat geldt ook bij Argo. Met het aanvaarden van een taak neemt een vrijwilliger echter ook een verantwoordelijkheid ten aanzien van de vereniging. De uitdrukking 'vrijwillig is niet hetzelfde als vrijblijvend' is daarom ook zeker van toepassing. Om invulling te geven aan de uitspraak 'vrijwillig is niet vrijblijvend' voert Argo het volgende (aanstellings)beleid ten aanzien van vrijwilligers.

1. Argo streeft er naar om waar mogelijk vrijwilligers uit de eigen gelederen te werven. Bij uitzondering kunnen vrijwilligers van buitenaf worden benaderd. Dit kan onder andere via persoonlijke benadering, oproepen via de website, via social media of via een mailing. Het is daarnaast van belang dat er een zorgvuldige screening ten aanzien van (toekomstige) vrijwilligers wordt gedaan.
2. In het kader van een zorgvuldige screening stelt Argo de volgende vragen aan (potentiële) vrijwilligers:
 - a. Wat is de motivatie om bij een zwem- en waterpolovereniging met kinderen te willen werken;
 - b. Wat is de ervaring en kunnen er referenties worden aangedragen (met name bij trainer/coach functies);
 - c. De vrijwilliger overlegt een verklaring omtrent gedrag (VOG). Indien deze niet voorhanden is zal deze moeten worden aangevraagd. Voor vrijwilligers van sportorganisaties (als dit vrijwilligersorganisaties zijn) is de VOG gratis. Informatie over het aanvragen van een gratis VOG kan worden opgevraagd bij het bestuur.
3. De vrijwilliger onderschrijft de omgangs- en gedragsregels van Argo en zal hier op actieve wijze uiting aan geven.
4. De vrijwilliger zet zich onbezoldigd voor Argo in.
5. Vrijwilligers dienen, in verband met de verzekering, lid te zijn van Argo. Na aanstelling van een vrijwilliger wordt de vrijwilliger daarom inschreven bij de KNZB en worden zijn/haar persoonlijke gegevens opgenomen in een vrijwilligersbestand (verantwoordelijkheid van bestuur en commissies, verwerking van mutaties door secretariaat).
6. Argo draagt zorg voor en betaald de premie van een geschikte verzekering (aansprakelijkheid, ongevallen, rechtsbijstand) voor de vrijwilliger. Dit betreft de verzekering van de KNZB.
7. Argo hanteert bepaalde leeftijdsgrenzen voor vrijwilligerstaken. Bestuursleden evenals vrijwilligers aan de badrand, moeten meerderjarig (minimaal 18 jaar) zijn. Wanneer een vrijwilliger minderjarig is, wordt hij/zij gekoppeld aan een meerderjarige die dan de verantwoordelijkheid krijgt. Minderjarige vrijwilligers voeren hun taken altijd onder direct toezicht van een meerderjarige vrijwilliger uit.

8. Indien gewenst kan een vrijwilliger een vrijwilligers certificaat ontvangen. Dit certificaat kan gebruikt worden voor eventuele studiepunten of CV gerelateerde bewijsstukken. In het verleden behaalde resultaten kunnen hiervoor niet worden gebruikt.
9. Voor het uitoefenen van bepaalde taken binnen Argo dienen vrijwilligers over bepaalde competenties, diploma's en/of ervaringen te beschikken. Indien een vrijwilliger daar, voor het uitoefenen van zijn of haar taken binnen de vereniging, behoefte aan heeft zal Argo de betreffende vrijwilliger een passende cursus of opleiding aanbieden om aan de gevraagde competenties, diploma's of ervaringen te voldoen. De kosten voor de cursus of opleiding zullen door Argo worden betaald. Het staat Argo vrij om de vrijwilliger, na het volgen van een door Argo betaalde cursus of opleiding, voor een bepaalde termijn aan zich te binden. Indien een vrijwilliger zich binnen de afgesproken termijn als lid van Argo afmeldt kan het bestuur (een deel van) de kosten voor de cursus of opleiding bij de vrijwilliger terug vorderen. Deze afspraken worden voor aanvang de cursus of opleiding vastgelegd.
10. Van trainers, coaches en begeleiders wordt verwacht dat zij in Argo kleding (minimaal een poloshirt met Argo logo, zie artikel 6) hun taken uitoefenen. Een poloshirt met Argo logo wordt door de vereniging aan trainers, coaches en begeleiders kosteloos ter beschikking gesteld.
11. Als dank voor hun inzet en als blijk van waardering zal er jaarlijks een feestavond georganiseerd worden waarvoor zij allen zullen worden uitgenodigd.

5. SOCIALE MEDIA

Sociale media zoals bijvoorbeeld Twitter, Facebook, Instagram, Whatsapp en dergelijke kunnen een positieve bijdrage leveren aan het imago van Argo. Het is belangrijk te beseffen dat berichten op sociale media (onbewust of bewust) het imago van Argo of haar leden geschaad kan worden. De beheerders en gebruikers van de sociale media accounts zullen hier derhalve verantwoord mee om dienen te gaan, dit betreft ook privé-accounts. Onderstaande richtlijnen bieden hiervoor de uitgangspunten.

1. Accounts van sociale media dragen alleen de naam van Argo, of een verwijzing naar de vereniging, met toestemming van het bestuur.
2. De sociale media accounts van Argo worden ingezet om kennis en informatie te delen met de leden en andere geïnteresseerden.
3. Sociale media is ondersteunend aan de website van Argo, de website dient als formeel informatiekanaal.
4. Het is niet toegestaan om vertrouwelijke en/of schadelijke informatie over Argo of haar leden te publiceren.
5. Het is niet toegestaan om seksistische of racistische uitingen te publiceren.
6. Bij twijfel of de informatie juist is, moet dit eerst bij de juiste persoon worden gecontroleerd.
7. De accountbeheerder van een account namens Argo is zich ervan bewust dat de gepubliceerde berichten voor onbepaalde tijd openbaar zullen zijn, ook na verwijdering van een bericht.
8. Als een ongewenste discussie via een sociaal media account dreigt te ontsporen, dient de accountbeheerder contact op te nemen met het bestuur van Argo.
9. De gebruikers van sociale media zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud die zij (op internet) publiceren.
10. Indien er foutieve berichten worden geplaatst, moeten de fouten worden toegegeven en excuses worden aangeboden.
11. Er wordt respectvol gesproken over andere personen.
12. Respecteer copyright, gebruik geen logo's, beeldmateriaal of muziek zonder toestemming.
13. Controleer reacties van de volgers en zorg ervoor dat die net zo correct en respectvol zijn als de eigen bijdrage.
14. Er worden geen berichten geplaatst waardoor Argo of wie dan ook in verlegenheid zou kunnen worden gebracht.

6. VERTROUWENSPERSOON

Iedereen die een sport beoefend of op een andere wijze actief is binnen de vereniging moet dit kunnen doen in een veilige omgeving, zowel fysiek als mentaal. Hoewel het bestuur van Argo ervan uit gaat dat iedereen op een goede manier met elkaar omgaat, is dit helaas niet altijd het geval. Ongewenst gedrag, bijvoorbeeld (seksuele) intimidatie, discriminatie of bedreiging, kan veel emoties en vragen oproepen. Soms kunnen deze onderwerpen goed worden besproken met een trainer, commissie- of bestuurslid. In een enkel geval kan deze stap toch te groot zijn. In die gevallen kan een vertrouwenspersoon adviseren, begeleiden en/of ondersteunen. De contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden op www.zw-argo.nl.

1. De vertrouwenspersoon biedt bij een melding een luisterend oor en geeft informatie over de stappen die gezet kunnen worden. De vertrouwenspersoon ondersteunt bij gesprekken met derden, bijvoorbeeld bemiddeling, het indienen van een klacht of het doen van aangifte. De vertrouwenspersoon verwijst zo nodig door naar de hulpverlening.
2. De vertrouwenspersoon heeft de taak om ervoor te zorgen dat iedereen op de hoogte is van de meldprocedure bij (vermoedens van) seksueel misbruik. Ook kan de vertrouwenspersoon een (pro)actieve rol vervullen bij het veranderen van de verenigingscultuur zodat ongewenste omgangsvormen voorkomen kunnen worden.
3. Het is uitdrukkelijk niet de taak van de vertrouwenspersoon om na een klacht op te treden als bemiddelaar tussen vermoedelijk dader en slachtoffer. Op de vertrouwenspersoon kan een beroep worden gedaan bij alle vermoedens van seksueel misbruik, ook als het gaat om handelingen die wettelijk niet strafbaar zijn.
4. De vertrouwenspersoon heeft geheimhoudingsplicht. Dat betekent dat alleen met uitdrukkelijke toestemming van de hulpvrager informatie aan anderen gegeven wordt. Alleen wanneer sprake is van strafbare feiten heeft ook de vertrouwenspersoon de wettelijke verplichting deze bij de politie te melden.
5. De KNZB heeft twee opgeleide vertrouwenspersonen met wie ook contact opgenomen kan worden wanneer er vragen zijn of klachten over seksuele intimidatie. Telefoonnummers van hen zijn te vinden op de website van de KNZB www.knzb.nl.

7. KLEDINGSVOORSCHRIFTEN

Binnen Argo is een kledingcommissie actief die op regelmatige basis de gelegenheid biedt om kleding (polo, short, trainingspak, etc.) met Argo opdruk te bestellen. Het bestellen van kleding is mogelijk via de website van Argo (www.zw-argo.nl). Van de leden van Argo wordt, ten aanzien van het dragen van Argo kleding, het volgende verwacht.

1. Van trainers, coaches en begeleiders wordt verwacht dat zij tijdens trainingen, (competitie-) wedstrijden en/of andere (verenigings-) evenementen minimaal een polo met het logo van Argo dragen. Een dergelijke polo wordt voor trainers, coaches en begeleiders kosteloos ter beschikking gesteld.
2. Van leden die deel uitmaken van de wedstrijdgroep zwemmen, alsmede van leden die in competitieverband aan waterpolowedstrijden deelnemen (oud lid 3 verwijderd), wordt verwacht dat zij rondom competitie wedstrijden minimaal een polo met het logo van Argo dragen. Aanschaf hiervan is voor eigen rekening.
3. Voor waterpoloërs geldt dat Argo verwacht dat zij tijdens waterpolowedstrijden een Argo waterpolozwembroek of Argo waterpolobadpak dragen. Aanschaf hiervan is voor eigen rekening.
4. Kleding met bedrukking van Argo, ook indien deze zelf is aangeschaft, mag alleen worden gedragen bij activiteiten van Argo waarvoor deze zijn bedoeld.
5. Het is niet toegestaan om andere kleding met bedrukking van het Argologo of sponsoren te dragen (of te laten maken). Het bestuur zal per seizoen beschrijven welke kleding is toegestaan om te dragen.

8. VEILIGHEID OP EN RONDOM ZWEMBADEN

Argoleden maken gebruik van (de faciliteiten van) zwembad De Neul, Zwem Instructie Bad (ZIB) Best en bezoeken andere zwembaden in competitieverband. Aan het gebruik van ieder zwembad zijn risico's verbonden. Verdrinking met de dood tot gevolg is een van de ergste gevolgen van de risico's die op de loer liggen. Maar ook andere, kleinere, risico's (gladde vloeren door bijvoorbeeld water of het knoeien van shampoo) kunnen bij ieder bezoek aan het zwembad aan de orde zijn en kunnen verstrekende gevolgen hebben. Iedereen die een zwembad bezoekt heeft zich daarom te houden aan de geldende regels en instructies en de aanwijzingen van het zwembadpersoneel. Door de gemeente Meijerijstad en de eigenaar van ZIB Best is eveneens een calamiteitenplan opgesteld dat, in geval van een calamiteit (bijvoorbeeld wanneer er brand uit breekt) op het betreffende zwembad, in werking treedt.

Argo heeft met de gemeente Meierijstad en de eigenaar van ZIB Best afspraken gemaakt met betrekking tot het gebruik van zwembad De Neul en ZIB Best tijdens trainingen, wedstrijden en andere Argo-activiteiten. Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste zaken. De volledige lijsten met afspraken en de calamiteitenplannen kunnen via het bestuur worden ingezien.

1. Iedere gebruiker van het zwembad houdt zich aan de geldende regels met betrekking tot veiligheid en hygiëne in en rondom het zwembad. Daarbij geldt onder andere dat:
 - hardlopen/rennen in en rondom de zwemzaal en kleedlokalen is verboden;
 - het gebruik van snoep, chips, kauwgom e.d. in de zwemzaal is verboden;
 - het betreden van de zwemzaal met straatschoeisel is verboden;
 - duiken in ondiep water is verboden;
 - de kleedlokalen dienen netjes achter gelaten te worden;
 - gebruikte materialen dienen, na afloop van de trainingen, wedstrijden of andere evenementen, weer op de daarvoor bestemde plaats te worden opgeborgen.
2. De trainers/coaches/begeleiders zijn tijdens trainingen, wedstrijden en/of andere evenementen in zwembad De Neul verantwoordelijk voor (het gedrag van) de leden van Argo. Dit geldt vanaf binnenkomst tot aan het verlaten van het zwembad.
3. Apparatuur (glijbaan, duikplank, verlichting, douches en dergelijke) mag alleen, in overleg met het zwembadpersoneel, door of onder direct toezicht van voldoende gekwalificeerde personen ouder dan 18 jaar worden bediend.
4. Tijdens trainingen, wedstrijden of andere evenementen is door de gemeente aangesteld zwembadpersoneel aanwezig. Het zwembadpersoneel beschikt over een geldig EHBO- en BHV-diploma. Het zwembadpersoneel is echter niet continue in de zwemzaal aanwezig. Bij calamiteiten en/of incidenten dient het zwembadpersoneel door of namens de trainer/coach/begeleider gewaarschuwd te worden. Het zwembadpersoneel is vanaf dat moment verantwoordelijk voor de verdere afhandeling van de calamiteit of het incident.
5. Argo houdt zich tijdens haar trainingen, wedstrijden of andere evenementen aan de door de verhuurder gestelde richtlijnen rondom aanwezigheid van personen met een geldig EHBO-diploma of BHV-certificaat.

6. De trainers, coaches en begeleiders van Argo volgen in zwembad De Neul minimaal eenmaal per jaar een instructie waarbij de werkafspraken tussen het zwembadpersoneel en Argo en de veiligheid in en rondom het zwembad worden doorgenomen. Deze instructie wordt door de gemeente Meijerijstad georganiseerd.

7. Denk in geval van een incident of calamiteit altijd **eerst aan je eigen veiligheid** en handel daarna als volgt:
 - laat het slachtoffer nooit alleen;
 - laat iemand in je omgeving het incident of de calamiteit bij het zwembadpersoneel melden;
 - verplaats het slachtoffer niet, tenzij het slachtoffer in een levensbedreigende situatie ligt;
 - probeer te achterhalen wat er is gebeurd en wat het slachtoffer mankeert;
 - stel het slachtoffer gerust en verleen indien nodig eerste hulp;
 - laat, indien nodig, het zwembadpersoneel of iemand in je omgeving 112 bellen;
 - verricht, indien noodzakelijk, levensreddende handelingen en ga daar mee door tot professionele hulp gearriveerd is;
 - stelp ernstige bloedingen;
 - wees voorzichtig met het geven van drinken aan het slachtoffer;
 - volg de aanwijzingen op van het zwembadpersoneel en/of de medewerkers van de ambulancediensten.

8. OVERTREDING HUISHOUDELIJK REGLEMENT

1. Overtredingen van het huishoudelijk reglement kunnen leiden tot door het bestuur opgelegde sancties. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen zullen passende maatregelen getroffen worden.
2. Sancties kunnen naar omstandigheden en leeftijd worden aangepast. Het bestuur bepaald de mate waarop sancties worden opgelegd.
3. Bij ernstige overtredingen van het huishoudelijk reglement wordt door het bestuur aangifte gedaan en zullen bevoegde instanties worden ingeschakeld.

9. SLOTBEPALINGEN

1. Dit huishoudelijk reglement treedt, na goedkeuring door de algemene ledenvergadering, direct in werking.
2. Het geldende huishoudelijk reglement kan volgens de statuten worden gewijzigd of opgeheven door de algemene ledenvergadering.
3. Regelingen in dit huishoudelijk reglement die strijdig zijn met de statuten van de vereniging, de statuten of huishoudelijk reglement van de KNZB en/of de Nederlandse wet zijn nietig.
4. In alle gevallen waarin dit huishoudelijk reglement niet voorziet, beslist het bestuur. Indien nodig zal het huishoudelijk reglement hierop aangepast worden en ter goedkeuring voorgelegd worden aan de algemene vergadering.
5. In voorkomende gevallen is het dagelijks bestuur gerechtigd eventueel van het huishoudelijk reglement af te wijken. Desgevraagd zal door het bestuur over de afwijking verantwoording worden afgelegd aan de algemene vergadering.
6. Ieder lid wordt geacht de bepalingen van de statuten en van het huishoudelijk reglement, alsmede alle verder wettig vastgestelde en behoorlijk bekend gemaakte regels en bepalingen, te kennen.